



Ausbildung

Beratung und Organisationsentwicklung

In unserer berufsbegleitenden Ausbildung „Beratung und Organisationsentwicklung“ lernen Sie, organisationale Veränderungen professionell zu gestalten, zu begleiten und sich im Beratungsmarkt zu positionieren. Sie erwerben konzeptionelles Wissen und methodisches Können und entwickeln Ihr ganz persönliches Beratungsprofil – ob als externe*r Berater*in oder betriebsinterne*r Gestalter*in im Bereich Personal und Organisation.

Ausbildungsumfang

- 10 Kernmodule à 3–5 Tage in Berlin oder dem Berliner Umland; 3 davon außerhalb Berlins mit gemeinsamer Übernachtung
- 2 Online-Vertiefungsmodule (Change-Begleitung und Systemische Prozessberatung)
- Eine Masterclass zur individuellen Spezialisierung (2 Module à 3 Tage)
- „Coaching zu Körpersprache und Haltung“ an 2 halben Tagen in Peer-Group
- Lernumfang: 332 Stunden Präsenzzeit zzgl. individuell wählbarer Masterclass mit 48 Stunden Präsenzzeit

Begleitprogramm

- Zugang zur ausbildungsinternen Online-Plattform mit Materialien
- Selbstorganisiertes Lernen: Arbeit in kollegialen Peergroups zwischen den Modulen sowie Planung und Durchführung eines eigenen Ausbildungsmoduls durch Teilnehmende (ohne Ausbilder*innen)
- Individuelle Betreuung eines eigenen Beratungsprojekts mit persönlichem Entwicklungsgespräch zum Abschluss der Ausbildung
- Durchführung eines Organisations-Check-ups innerhalb eines Praxismoduls kurz vor Abschluss der Ausbildung
- Bücher-Paket zur ausbildungsbegleitenden Lektüre
- Teilnahme am Alumni-Netzwerk denkmodells

Abschluss

Zertifikat als „Organisationsentwickler*in“ sowie Zusatz-Zertifizierung im individuell gewählten Masterclass-Schwerpunkt.

Um das Zertifikat zu erhalten, müssen mindestens 85% der Ausbildungsstunden absolviert sowie das individuelle Beratungsprojekt erfolgreich abgeschlossen sein.

Zugangsvoraussetzungen

- Eigenes Erleben und Freude an Veränderungsprozessen
- Bereitschaft, eigene professionelle Expertise und Erfahrungen einzubringen
- Interesse an der Weiterentwicklung des eigenen Professionsprofils
- Offenheit für Selbstreflexion, Selbsterfahrung sowie Lernen in der Gruppe
- Mindestens 28 Jahre alt und 3 Jahre Berufserfahrung
- Erfolgreiches Vorgespräch

AUSBILDUNGS-CURRICULUM

JAHRGANG 2023/2024

Termine	Inhalte
23.03.2023–26.03.2023 (Do–So)	<p>Modul 1 Grundlagen Change-Begleitung – denkmodell, Berlin</p> <p>Ziel: Veränderungsdynamiken von Individuen und Systemen verstehen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Den Gestaltansatz kennenlernen • Einsatz des „Cycle of Change and Learning“ • Eigenen Denk- und Verhaltensmustern in Veränderungen auf die Schliche kommen • Kontakt herstellen mit der Gruppe und den Ausbilder*innen • Abschluss des Ausbildungsvertrags
27.03.2023–21.05.2023 8 Wochen à ca. 5 Wochenstunden (frei einteilbar)	<p>Modul 2 Change-Begleitung – Online</p> <p>Ziel: Veränderungsdynamiken verstehen und Change begleiten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dynamik und Steuerbarkeit von Veränderungsprozessen • Anwendung des „Cycle of Change and Learning“ am eigenen Lernfeld • Vertiefter Austausch in der Ausbildungsgruppe
31.05.2023 – 04.06.2023 (Mi–So)	<p>Modul 3 Grundlagen systemische Prozessberatung – Berliner Umland</p> <p>Ziel: Organisationen systemisch verstehen und Prozesse designen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der systemische Blick auf Organisationen und Teams • Prinzipien und Haltung der systemischen Beratung • Beraterisches Handwerkszeug (Auftragsklärung, Hypothesenbildung und Gesprächsführung) • Bildung von Peergroups zur ausbildungsbegleitenden Zusammenarbeit
29.06.2023 und 07.09.2023 Je ein halber Tag virtuell – Vertiefende Aufgaben in der Zwischenlernzeit	<p>Modul 4 Systemische Prozessberatung – Online</p> <p>Ziel: Prozess- und Workshop-Designs erstellen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Prozessarchitekturen entwickeln • Veränderungen in Szene setzen • Kompetenzaufbau Workshop-Design

Termine	Inhalte
11.10.2023 – 14.10.2023 (Mi–Sa)	<p>Modul 5 Komplexität und Agilität – denkmodell, Berlin</p> <p>Ziel: Anforderungen an Organisationen kennen und agile Antworten anbieten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organisationsmodelle und Reifegrade von Organisationen • Komplexität als Herausforderung für Organisationen und Teams verstehen • Agile Prinzipien im Umgang mit Komplexität kennenlernen • Interne Kooperation und agile Arbeitsprozesse gestalten • Entwicklung von Methodenkompetenz für agiles Arbeiten (Scrum, Kanban, Design Thinking und Co)
10.01.2024 – 14.01.2024 (Mi–So)	<p>Modul 6 Teamerfolg und Teamentwicklung – Berliner Umland</p> <p>Ziel: Teamdynamiken verstehen und Tools für erfolgreiche Zusammenarbeit</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teamdynamik verstehen und entwickeln • Teamherausforderungen erkennen und passende Interventionshebel finden • Rollen- und spannungsbasiertes Arbeiten in Teams • Erwartungsklä rung und Feedback in Teams sinnvoll gestalten • Entscheidungsfindung in Teams
28.02.2024 – 02.03.2024 (Mi–Sa)	<p>Modul 7 Führung und Kultur – denkmodell, Berlin</p> <p>Ziel: Führung und Kultur als Motor von Veränderung bewusst gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Funktion von Führung für Organisationen und Veränderung verstehen • Perspektivwechsel: Organisationaler Wandel aus Sicht von Führung • Beratung von Menschen mit Führungsverantwortung • Kulturmuster in Organisationen erkennen und Veränderungen ermöglichen
19.04.2024 – 21.04.2024 (Fr–So)	<p>Modul 8 Selbstorganisiertes Wochenende – Ort wählbar von der Gruppe</p> <p>Ziel: Selbstorganisation in der Ausbildungsgruppe erleben – Inhalte frei wählbar</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lernen in kollegialer Selbststeuerung • Vertiefung von Inhalten in Eigenregie der Ausbildungsgruppe ohne Auszubildenden

Termine	Inhalte
29.05.2024–01.06.2024 (Mi–Sa)	<p>Modul 9 Diagnose als Interventionshebel für Veränderung – denkmodell, Berlin</p> <p>Ziel: Beratung ganz praktisch – Check-up einer Berliner Organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anwendung der erlernten Methoden und Beratungskompetenz innerhalb eines Organisations-Check-ups in einer Berliner Organisation • Reale Beratung im Beratungsteam: Diagnose, Hypothesenbildung, Rückspiegelung und Angebotserstellung gemeinsam umsetzen • Prozessarchitekturen auf Grundlagen der Organisationsdiagnose entwickeln
26.09.2024 – 28.09.2024 (Do–Sa)	<p>Modul 10 Beratungsprofil und Abschluss – denkmodell, Berlin</p> <p>Ziel: Meine Zukunft als Berater*in gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mein persönliches Beratungsprofil herausarbeiten • Geschäftsmodelle in der Beratung • Vernetzung innerhalb des denkmodell-Netzwerks mit Beratenden und Alumni der denkmodell-Ausbildung • Gemeinsamer Abschluss der Ausbildung

Unsere Masterclasses – Für Ihre individuelle Spezialisierung

Nach erfolgreichem Abschluss der Kernausbildung belegen Sie eine selbstgewählte Masterclass für Ihren zentralen Beratungs-Schwerpunkt und eignen sich in 2 Modulen à 3 Tagen vertiefendes Wissen an. Hier lernen Sie nicht nur mit Peers aus Ihrer Ausbildungsgruppe, sondern vernetzen sich mit anderen teilnehmenden Beratenden. Die Zeit zwischen den Modulen wird zur individuellen Vertiefung und für Austausch und Transfer in Kleingruppen genutzt. Folgende Schwerpunkte stehen zur Auswahl*:

Masterclass 1 | Agile Transformation

Organisationen auf dem Weg in die Selbstorganisation begleiten – denkmodell, Berlin

- Vertieftes Verständnis alternativer Organisationsformen für Teams und Organisationen
- Ansätze und Schrittfolgen für die nachhaltige agile Transformation kennenlernen
- Veränderungen auf struktureller und kultureller Ebene gestalten und begleiten
- Methodenkompetenz für neue Formen von Führung und Zusammenarbeit
- Eigene Haltung in agilen Settings reflektieren, weiterentwickeln und in der Beratung nutzen

Masterclass 2 | Konfliktberatung

Konflikte konstruktiv bearbeiten und lösen – denkmodell, Berlin

- Dynamik und Erscheinungsformen von Konflikten
- Konflikt-Mapping zur systemischen Analyse von Konflikten
- Beratungsprozesse zur Konfliktbearbeitung designen und planen
- Kommunikationstechniken vertiefen und Handwerkszeug zur Konfliktlösung aufbauen
- Ansätze und Formate zur Konfliktprävention kennenlernen und entwickeln
- Persönliche Konfliktmuster erkennen und reflektieren

Masterclass 3 | Strategieberatung

Zukunftsfähige Strategien entwickeln – denkmodell, Berlin

- Formen der Strategieentwicklung
- Modelle, Ansätze und Werkzeuge zur Strategieentwicklung
- Fachberatung vs. Prozessberatung in der Strategieentwicklung
- Strategie als Prozess: Strategizing im operativen Alltag
- Strategien auf den Punkt bringen und im Team verankern (Business Model Canvas u. a.)

Ausbildungskosten**

Unternehmen: 13.770,- € zzgl. MwSt.

Selbstzahler*innen und NGO: 12.240,- € zzgl. MwSt.

Arbeitnehmer*innen können für einen Teil unserer Ausbildung Bildungsurlaub beantragen.

Informieren Sie sich auch in Ihrem Bundesland über Fördermöglichkeiten (z. B. Bildungsgutscheine und Weiterbildungsboni für Selbstständige und Existenzgründer*innen).

*** Auswahl der Masterclass:** Die Teilnehmenden entscheiden sich spätestens nach Kernmodul 7 für eine individuelle Masterclass, die aufbauend auf den Kernmodulen im Anschluss stattfindet. Der voraussichtliche Start der Masterclasses ist ab 10/2024. Konkrete Termine werden rechtzeitig bekanntgegeben. Die Masterclasses werden im Rahmen der denkmodell-academy regelmäßig angeboten – bei Interesse können gegen Aufpreis auch mehrere Masterclasses absolviert werden.

****Ausbildungskosten:** Direkt nach Anmeldung erhalten Sie eine Rechnung über 900 € zzgl. MwSt. Nach Abschluss des ersten Kernmoduls erhalten Sie entweder eine Rechnung über den restlichen Gesamtbetrag oder entscheiden sich zur Zahlung eines monatlichen Teilnahmebeitrags (April 2023 bis September 2024). Nicht im Preis enthalten sind Anreise, Unterkunft und Verpflegung an den jeweiligen Seminarorten.



denkmodell

Pfuelstraße 5
10997 Berlin
Germany

tel +49 30 690 488 0

fax +49 30 690 488 99

e-mail berlin@denkmodell.de

web denkmodell.de

