



Onlinekurs

Change Management

Veränderungen gehören zu unser aller Tagesgeschäft. Und trotzdem fällt es oft schwer, den Wandel richtig anzupacken und konkret zu gestalten. Wir machen Sie fit für die die nächste Veränderung: Vom richtigen Einschätzen des Veränderungsbedarfes über das Formulieren von Veränderungszielen und die Planung von Veränderungsprojekten bis hin zum Umgang mit Widerständen und zur professionellen Change-Kommunikation.

Modulplan

Termine	Inhalte	Aufgaben
Woche 1	<p>Modul 1 Veränderung</p> <p>In diesem Modul werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definitionen von „Veränderung“ kennenlernen, • erfahren, wie der Gestaltzyklus der Veränderung und des Lernens (ZVL) aufgebaut ist, • Grundlagen der Gestalttheorie kennenlernen, • ein eigenes Veränderungsprojekt definieren. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lernkontrolle zu Modul 1 • Anwendung des ZVL auf ein selbst gewähltes Beispiel • Definition eines eigenen Veränderungsprojekts • Diskussionsforum
Woche 2	<p>Modul 2 Wahrnehmung</p> <p>In diesem Modul werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Prinzipien der Wahrnehmung kennenlernen, • mit den Gestaltgesetzen der Wahrnehmung vertraut werden, • Beobachtungen von Bewertungen unterscheiden lernen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Experiment zu Beobachtung • Einführung in das Fallbeispiel „Reisebüro Wagner“ • Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt • Diskussionsforum
Woche 3	<p>Modul 3 Bewusstheit</p> <p>In diesem Modul werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Bedeutung der „Figurbildung“ im Schritt Bewusstheit kennenlernen (Vision, Mission, Ziele), • Probleme korrekt beschreiben, • Erfolgsfaktoren für Partizipation in Veränderungsprojekten kennenlernen, • systemische Fragetechniken kennenlernen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lernkontrolle „Problemdefinition“ • Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt • Diskussionsforum
	<p>Modul 4 Energie und Aktion</p> <p>In diesem Modul werden Sie ...</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt • Diskussionsforum

Woche 4	<ul style="list-style-type: none"> • die Bedeutung von Energie für Veränderungsprozesse kennen, • zwei Ansätze der Motivationstheorie (Maslow, Herzberg) vorgestellt bekommen, • die Energieformel nach Beckhard und Gleicher anwenden, • motivationsfördernde und motivationshemmende Strukturen in Organisationen identifizieren. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendung der Energieformel im „Reisebüro Wagner“
Woche 5	<p>Modul 5 Energie und Aktion</p> <p>In diesem Modul werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Phase Aktion in Change-Prozessen kennen lernen, • einen Einblick in die Verwendung unterschiedlicher Planungstools erhalten, • Muster für Entscheidungsfindung vorgestellt bekommen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt • Diskussionsforum
Woche 6	<p>Modul 6 Kontakt</p> <p>In diesem Modul werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kontakt im Gestaltsinne und verschiedene Formen des Widerstands kennen lernen, • Strategien für den Umgang mit Widerstand entwickeln, • Anforderungen an Kommunikation in Change-Prozessen definieren. 	<ul style="list-style-type: none"> • Aufgabe zu eigenen Widerstandsformen • Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt • Diskussionsforum • Lernkontrolle „Widerstand im Reisebüro Wagner“
Woche 7	<p>Modul 7 Rückzug & Reflexion</p> <p>In diesem Modul werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Bedeutung von Rückzug und Reflexion für das Gelingen eines Veränderungsprojekts erfahren, • Lernerfahrungen aus erfolgreichen und gescheiterten Veränderungsprojekten ziehen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt • Reflexion der eigenen Lernerfahrungen • Kursevaluierung • Diskussionsforum



denkmodell

Pfuelstraße 5
10997 Berlin
Germany

tel +49 30 690 488 0

fax +49 30 690 488 99

e-mail berlin@denkmodell.de

web denkmodell.de

