



Onlinekurs

Change Management

Veränderungen gehören zu unser aller Tagesgeschäft. Und trotzdem fällt es oft schwer, den Wandel richtig anzupacken und konkret zu gestalten. Wir machen Sie fit für die die nächste Veränderung: Vom richtigen Einschätzen des Veränderungsbedarfes über das Formulieren von Veränderungszielen und die Planung von Veränderungsprojekten bis hin zum Umgang mit Widerständen und zur professionellen Change-Kommunikation.

Kursplan

14.10.–08.12.2024

Termine	Inhalte	Aufgaben	Termine der Onlinekonferenzen
Woche 1	<p>VERÄNDERUNG</p> <p>In diesem Kapitel werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definitionen von „Veränderung“ kennen lernen, • erfahren, wie der Cycle of Change (CoC) aufgebaut ist, • Grundlagen der Gestalttheorie kennen lernen, • ein eigenes Veränderungsprojekt definieren. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lektüre aus dem Reader • Reflexionsübung • Anwendung des CoC auf ein selbst gewähltes Beispiel • Definition eines eigenen Veränderungsprojekts • Zusatzlektüre (optional) • Beiträge anderer Teilnehmenden kommentieren (optional) 	
Woche 2	<p>PHASE 1 Wahrnehmung</p> <p>In diesem Kapitel werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Prinzipien der Wahrnehmung kennenlernen, • mit den Galtsgesetzen der Wahrnehmung vertraut werden, • die Unterscheidung von Daten, Information, Wissen und Weisheit (DIKW) reflektieren, • Beobachtungen von Bewertungen unterscheiden lernen, • Ihr persönliches Veränderungsprojekt in der Phase "Wahrnehmung" bearbeiten. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lektüre aus dem Reader • Übungen zu Wahrnehmung • Reflexionsübungen • Phase „Wahrnehmung“ in deinem persönlichen Veränderungsprojekt bearbeiten • Beiträge anderer Teilnehmenden kommentieren (optional) 	<p>Konferenz 1: 22.10.2024 08:00-09:30 oder 17:30-19:00</p>
Woche 3	<p>PHASE 2 Bewusstheit</p> <p>In diesem Kapitel werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Bedeutung der „Figurbildung“ im Schritt Bewusstheit kennenlernen (Vision, Mission, Ziele), • Probleme korrekt beschreiben, 	<ul style="list-style-type: none"> • Lektüre aus dem Reader • Übung im Tandem zu Fragetechnik • Reflexionsübung • Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt 	

Termine	Inhalte	Aufgaben	Termine der Onlinekonferenzen
	<ul style="list-style-type: none"> Erfolgsfaktoren für Partizipation in Veränderungsprojekten kennen lernen, systemische Fragetechniken kennen lernen. 	<ul style="list-style-type: none"> Beiträge anderer Teilnehmenden kommentieren (optional) 	
Woche 4	<p>PHASE 3 Energie</p> <p>In diesem Kapitel werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> die Bedeutung von Energie für Veränderungsprozesse kennenlernen, Drei Ansätze der Motivationstheorie (Maslow, Herzberg, DANIEL H. PINK) vorgestellt bekommen, die Energieformel nach Beckhard und Gleicher anwenden, motivationsfördernde und motivationshemmende Strukturen in Organisationen identifizieren. 	<ul style="list-style-type: none"> Lektüre aus dem Reader Ein Beispiel für die Anwendung der Energieformel teilen Reflexionsübung Austausch im Tandem zu Motivation Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt Beiträge anderer Teilnehmenden kommentieren (optional) 	<p>Konferenz 2: 05.11.2024 08:00-09:30 oder 17:30-19:00</p>
Woche 5	<p>PHASE 4 Aktion</p> <p>In diesem Kapitel werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> die Phase Aktion in Change-Prozessen kennenlernen, einen Einblick in die Verwendung unterschiedlicher Planungstools erhalten, Muster für Entscheidungsfindung vorgestellt bekommen. 	<ul style="list-style-type: none"> Lektüre aus dem Reader Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt Workshopsplanung praktisch üben (optional) Beiträge anderer Teilnehmenden kommentieren (optional) 	
Woche 6	<p>PHASE 5 Kontakt</p> <p>In diesem Kapitel werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> Kontakt im Gestaltsinne und verschiedene Formen des Widerstands kennenlernen, Strategien für den Umgang mit Widerstand entwickeln, 	<ul style="list-style-type: none"> Lektüre aus dem Reader Teilen von eigenen Erfahrungen mit Widerstandsformen in Organisationen Reflexion zur eigenen Widerstandsformen Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt 	

Termine	Inhalte	Aufgaben	Termine der Onlinekonferenzen
		<ul style="list-style-type: none"> • Beiträge anderer Teilnehmenden kommentieren (optional) 	
Woche 7	<p>KOMMUNIKATION & PRÄSENZ</p> <p>In diesem Kapitel werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Rolle von Kommunikation in Veränderungsprozessen kennenlernen, • Präsenz als beraterische Haltung kennenlernen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lektüre aus dem Reader • Reflexionsübungen • Beiträge anderer Teilnehmenden kommentieren (optional) 	<p>Konferenz 3: 26.11.2024 08:00-09:30 oder 17:30-19:00</p>
Woche 8	<p>PHASE 6 Rückzug und Reflexion</p> <p>In diesem Kapitel werden Sie ...</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Bedeutung von Rückzug und Reflexion für das Gelingen eines Veränderungsprojekts erfahren, • Lernerfahrungen aus erfolgreichen und gescheiterten Veränderungsprojekten ziehen. 	<ul style="list-style-type: none"> • Lektüre aus dem Reader • Eigene Erfahrung mit Reflexion in Veränderungsprozessen teilen • Anwendung des Gelernten auf das eigene Veränderungsprojekt • Beiträge anderer Teilnehmenden kommentieren (optional) • Reflexionsübung • Kursevaluierung 	<p>Konferenz 4: 03.12.2024 08:00-09:30 oder 17:30-19:00</p>



denkmodell

Pfuelstraße 5
10997 Berlin
Germany

tel +49 30 690 488 0

fax +49 30 690 488 99

e-mail berlin@denkmodell.de

web denkmodell.de

