



Ausbildung

Beratung und Organisationsentwicklung

In unserer berufsbegleitenden Ausbildung „Beratung und Organisationsentwicklung“ lernen Sie, organisationale Veränderungen professionell zu gestalten, zu begleiten und sich im Beratungsmarkt zu positionieren. Systemisch, gestaltorientiert und agil: Sie gewinnen konzeptionelles Wissen, erwerben methodisches Können und entwickeln Ihr ganz persönliches Beratungsprofil - sei es als externer Berater*in oder interne Entscheider*in.

Ausbildungsumfang

- 11 Module in Präsenz à 3–4 Tage in Berlin oder dem Berliner Umland;
4 davon außerhalb Berlins mit gemeinsamer Übernachtung
- 1 Online-Modul (Change-Begleitung)
- „Coaching zu Körpersprache und Haltung“ an 2 halben Tagen in Präsenz in Kleingruppen
- Lernumfang: 380 Stunden Präsenzzeit zzgl. individuelle Vertiefungszeiten und diverse Online- sowie Peer-Group-Formate

Begleitprogramm

- Zugang zur ausbildungsinternen Online-Plattform mit Materialien
- Selbstorganisiertes Lernen: Arbeit in kollegialen Peer Groups zwischen den Modulen sowie Planung und Durchführung eines eigenen Ausbildungsmoduls durch Teilnehmende (ohne Ausbildende)
- Individuelle Betreuung eines eigenen Beratungsprojekts mit persönlichem Entwicklungsgespräch zum Abschluss der Ausbildung
- Durchführung eines Organisations-Check-ups innerhalb eines Praxismoduls kurz vor Abschluss der Ausbildung
- Bücher-Paket zur ausbildungsbegleitenden Lektüre
- Teilnahme am Alumni-Netzwerk denkmodells

Abschluss

Zertifikat als „Systemische*r Organisationsentwickler*in“

Um das Zertifikat zu erhalten, müssen mindestens 85% der Ausbildungsstunden absolviert sowie das individuelle Beratungsprojekt erfolgreich abgeschlossen sein.

Zugangsvoraussetzungen

- Erfahrung in der Arbeit in und mit Organisationen
- Neugier und Freude an Veränderungsprozessen
- Bereitschaft, eigene professionelle Expertise und Erfahrungen einzubringen
- Interesse an der Weiterentwicklung des eigenen Professionsprofils
- Offenheit für Selbstreflexion, Selbsterfahrung sowie Lernen in der Gruppe
- Mindestens 28 Jahre alt und 3 Jahre Berufserfahrung
- Erfolgreiches Vorgespräch mit einer/einem Ausbilder*in

AUSBILDUNGS-CURRICULUM

JAHRGANG 2027/2028 #OE15

Termine	Inhalte
Di 02.03.2027 – Fr 05.03.2027	Modul 1 Grundlagen Change-Begleitung – denkmodell, Berlin Ziel: Veränderungsdynamiken von Individuen und Systemen verstehen <ul style="list-style-type: none"> • Gestaltansatz kennen und verstehen • Den „Cycle of Change“ als Kompass für Veränderung nutzen • Eigenen Denk- und Verhaltensmustern auf die Schliche kommen • Kontakt herstellen mit der Gruppe und den Ausbilder*innen • Abschluss des Ausbildungsvertrags
Mo 08.03.2027 – Fr 21.05.2027 Flexibles Lernen (inkl. 4 Online-Sessions à 90 Minuten)	Modul 2 Change-Begleitung – Online Ziel: Veränderungsdynamiken verstehen und Change begleiten <ul style="list-style-type: none"> • Dynamik und Steuerbarkeit von Veränderungsprozessen • Anwendung des „Cycle of Change“ am eigenen Lernfeld • Vertiefter Austausch in der Ausbildungsgruppe
Mi 19.05.2027 – Fr 21.05.2027	Modul 3 Die Organisation als System – denkmodell, Berlin Ziel: Organisationen als soziale Systeme lesen lernen <ul style="list-style-type: none"> • Der systemische Blick auf Organisation • Verständnis unterschiedlicher Organisationsmodelle • Aktuelle Trends und Themen der Organisationsgestaltung • Prinzipien und Haltung in der systemischen Beratung
Di 22.06.2027 – Sa 26.06.2027	Modul 4 Handwerkzeug der Beratung – Berliner Umland Ziel: Grundkompetenzen systemischer Beratung kennen, üben und festigen <ul style="list-style-type: none"> • Beraterisches Handwerkzeug erlernen (Fragetechniken, Auftragsklärung, Hypothesenbildung) • Analoge Methoden in der Kontextklärung nutzen • Einführung in die Prozessarchitektur • Bildung von Peer-Groups für den weiteren Ausbildungsverlauf

Termine	Inhalte
Mi 08.09.2027 – Fr 10.09.2027	Modul 5 Komplexität & Agilität – denkmodell, Berlin Ziel: Anforderungen an Organisationen kennen und agile Antworten anbieten <ul style="list-style-type: none"> • Komplexität als Herausforderung für Organisation und Teams verstehen • Agile Prinzipien im Umgang mit Komplexität kennenlernen • Entwicklung von Methodenkompetenz für agiles Arbeiten (Scrum, Kanban, Design Thinking und Co)
Mi 10.11.2027 – Sa 13.11.2027	Modul 6 Teamerfolg & Teamentwicklung – Berliner Umland Ziel: Teamdynamiken verstehen und Tools für erfolgreiche Zusammenarbeit <ul style="list-style-type: none"> • Grundlagen der Gruppen- und Teamdynamik verstehen • Teamherausforderungen erkennen und Interventionshebel finden • Erwartungsklä rung und Feedback in Teams sinnvoll gestalten • Entscheidungsfindung in Teams
Di 18.01.2028 – Fr 21.01.2028	Modul 7 Führung & Kulturveränderung – denkmodell, Berlin Ziel: Führung und Kultur als Motor von Veränderung einsetzen <ul style="list-style-type: none"> • Funktion von Führung für Organisationen und Veränderung verstehen • Perspektivwechsel: Organisationaler Wandel aus Sicht von Führung • Kulturmuster in Organisationen erkennen und verändern • Neue Formen von Führung und Zusammenarbeit
Fr 03.03.2028 – So 05.03.2028	Modul 8 Selbstorganisiertes Wochenende – Ort von der Gruppe wählbar Ziel: Selbstorganisation in Ausbildungsgruppe erleben – Inhalte frei wählbar <ul style="list-style-type: none"> • Lernen in kollegialer Selbststeuerung • Vertiefung von Inhalten in Eigenregie der Ausbildungsgruppe ohne Ausbildende
Di 02.05.2028 – Fr 05.05.2028	Modul 9 Strategieberatung & Transformationsbegleitung – denkmodell, Berlin Ziel: Zukunftsfähige Strategien entwickeln und Transformation begleiten <ul style="list-style-type: none"> • Strategie als Entscheidungshilfe • Formen und Werkzeuge der Strategieentwicklung • Strategie im Alltag: <i>Strategizing</i> als Organisationsprinzip • Prozessarchitektur in Strategie- und Transformationsprozessen

Termine	Inhalte
Mi 21.06.2028 – Sa 24.06.2028	<p>Modul 10 Konfliktberatung – Berliner Umland</p> <p>Ziel: Konflikte erkennen und konstruktive Konfliktlösung moderieren</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dynamik und Erscheinungsformen von Konflikten • Kommunikationstechniken vertiefen und Handwerkszeug zur Konfliktlösung aufbauen • Ansätze und Formate zur Konfliktbearbeitung kennenlernen • Beratungsprozesse in Konflikten designen und planen • Persönliche Konfliktmuster erkennen und reflektieren
Di 19.09.2028 – Fr 22.09.2028	<p>Modul 11 Diagnose als Interventionshebel – denkmodell, Berlin</p> <p>Ziel: Beratung ganz praktisch – Check-up einer Berliner Organisation</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anwendung der erlernten Methoden und Beratungskompetenz innerhalb eines Organisations-Check-ups in einer Berliner Organisation • Reale Beratung im Beratungsteam: Diagnose, Hypothesenbildung, Rückspiegelung und Angebotserstellung gemeinsam umsetzen • Prozessarchitekturen auf Grundlagen der Organisationsdiagnose entwickeln
Mi 08.11.2028 – Fr 10.11.2028	<p>Modul 12 Beratungsprofil und Abschluss – denkmodell, Berlin</p> <p>Ziel: Meine Zukunft als Berater*in gestalten</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mein persönliches Beratungsprofil herausarbeiten • Geschäftsmodelle in der Beratung • Vernetzung innerhalb des denkmodell-Netzwerks mit Beratenden und Alumni der denkmodell-Ausbildung • Gemeinsamer Abschluss der Ausbildung

Ausbildungskosten*

Normalpreis: 14.400,- € zzgl. MwSt.

Selbstzahlend: 12.600,- € zzgl. MwSt.

Vorgespräch &
Anmeldung
ab sofort
möglich

Arbeitnehmer*innen können für einen Teil unserer Ausbildung Bildungsurlaub beantragen. Informieren Sie sich in Ihrem Bundesland über Fördermöglichkeiten.

* Direkt nach Anmeldung erhalten Sie eine Rechnung über 900 € zzgl. MwSt. Nach Abschluss des ersten Kernmoduls erhalten Sie entweder eine Rechnung über den restlichen Gesamtbetrag oder entscheiden sich zur Zahlung eines monatlichen Teilnahmebeitrags (März 2027 bis November 2028). Nicht im Preis enthalten sind Anreise, Unterkunft und Verpflegung an den jeweiligen Seminarorten.



denkmodell

Pfuelstraße 5
10997 Berlin
Germany

tel +49 30 690 488 0
fax +49 30 690 488 99
e-mail berlin@denkmodell.de
web denkmodell.de

