



Ausbildung

Beratung und Organisationsentwicklung

Organisationen verändern sich selten nach Plan. Sie bewegen sich in Spannungen, Routinen, Erwartungen und begrenzten Spielräumen. In dieser Ausbildung lernen Sie, genau dort wirksam zu werden: Sie lesen Organisationen in ihrer Eigenlogik, benennen Spannungen, gestalten passende Prozesse und begleiten Veränderung so, dass sie im Alltag trägt. Die Ausbildung verbindet systemische Beratung, Gestaltansatz und agile Praxis mit dem denkmmodell-Blick auf Organisationen: kein Dogma, sondern ein Kompass für wirksame Veränderung.

Was die Ausbildung beinhaltet

- 10 Präsenzmodule als intensive Lernräume (3–5 Tage) in Berlin oder dem Berliner Umland, davon 4 mit gemeinsamer Übernachtung
- 1 Online-Modul, in dem Veränderung im eigenen Lernfeld über mehrere Wochen beobachtet und reflektiert wird
- Coaching zu Körpersprache und Haltung in Peer-Groups, um Präsenz, Kontakt und professionelle Wirkung zu schärfen
- Gesamtumfang: Insgesamt rund 380 Stunden Präsenzzeit und individuelle Vertiefung, Online-Impulse und Peer-Group-Arbeit zwischen den Modulen

Praxislernen und Transfer gewährleistet durch

- Eine ausbildungsinterne Online-Plattform als gemeinsamer Ort für Materialien, Transfer und Austausch.
- Ausbildungsinterner KI-Companion als Begleiter für Vertiefung, Anwendung und Sparring in der Beratungspraxis
- Peer-Groups als kontinuierliche Resonanzräume für Lernen, Fallarbeit und professionelle Entwicklung.
- Ein selbstorganisiertes Ausbildungsmodul, in dem die Gruppe Verantwortung für Inhalt, Prozess und Zusammenarbeit übernimmt.
- Begleitung eines eigenen Beratungsprojekts inklusive persönlichem Entwicklungsgespräch zum Abschluss.
- Ein Organisations-Check-up mit realer Beratungspraxis.
- Ein Bücher-Paket zur Vertiefung der konzeptionellen Landkarte.
- Zugang zum denkmodell-Alumni-Netzwerk über die Ausbildung hinaus.

Abschluss

- Zertifikat als Systemische*r Organisationsentwickler*in (wenn mindestens 85 % der Ausbildungsstunden absolviert wurden und das Beratungsprojekt abgeschlossen ist)

Die Ausbildung richtet sich an Menschen, die...

- Erfahrung in der Arbeit in und mit Organisationen haben und neugierig sind auf Veränderungsprozesse sind.
- Lust haben, eigene professionelle Expertise und Erfahrungen einzubringen und sich professionell-persönlich weiterzuentwickeln.
- Offen sind für Selbstreflexion, Selbsterfahrung und das Lernen in der Gruppe.
- 28 Jahre oder älter sind und mindestens 3 Jahre Berufserfahrung mitbringen.

AUSBILDUNGS-CURRICULUM

JAHRGANG 2027/2028 #OE15

Termine	Inhalte
Di 02.03.2027 – Fr 05.03. 2027	Modul 1 Grundlagen Change-Begleitung– denkmodell, Berlin Ziel: Veränderung lesen lernen – als Bewegung im System, als Energie im Kontakt und als Lernprozess • Den „Cycle of Change“ als Navigationshilfe und Kompass für Veränderung verstehen • Eigene professionelle Muster im Beratungskontakt erkennen und die persönliche Berater*innen-Präsenz schärfen • Gemeinsamen Lernraum mit Gruppe und Ausbilder*innen herstellen und Ausbildungsvertrag abschließen
Mo 08.03.2027 – Fr 21.05.2027 Individuelles Lernen (inkl. 4 Online-Sessions à 90 Minuten)	Modul 2 Deep-Dive und Transfer der Change-Begleitung – Online Ziel: Veränderungsdynamiken tiefer verstehen und Change erfolgreich begleiten lernen • Dynamik und Steuerbarkeit von Change-Prozessen verstehen • „Cycle of Change“ auf ein eigenes Entwicklungsfeld anwenden und reflektieren • Austausch in der Ausbildungsgruppe als Spiegel für den eigenen Lernprozess • Eigene Veränderungs- und Lernmuster im Ausbildungsprozess beobachten und als Ressource für die Beratung nutzen
Mi 19.05.2027 – Sa 22.05.2027	Modul 3 Organisationen als Systeme in komplexen Umfeldern – denkmodell, Berlin Ziel: Erst verstehen, dann gestalten: Organisationen in ihrer Logik lesen und Umgangsweisen mit Komplexität erkennen • Organisationen als Systeme für Umgang mit Paradoxien und Spannungen verstehen • Blick auf unterschiedliche Organisationsmodelle schärfen • Anforderungen von Organisationen in komplexen Umfeldern verstehen und agile Antworten kennenlernen • Künstliche Intelligenz als Einflussfaktor auf Organisationsgestaltung und -entwicklung verstehen • Prinzipien und Haltung systemische Haltung verinnerlichen

Termine	Inhalte
Di 22.6.27 – Sa 26.6.2027	Modul 4 Handwerkzeug der Beratung – Berliner Umland Ziel: Methoden, Werkzeug und Haltung in Beratung: Systemisch Aufträge klären, Anliegen tief verstehen und Prozesse tragfähig designen. • Auftragsklärung, Hypothesenbildung und systemische Fragetechniken als Kernhandwerk der Beratung kennenlernen • Analoge Methoden nutzen, um Unsichtbares sichtbar zu machen • Designkriterien für gute Prozessarchitekturen verstehen • Peer-Groups bilden und erste Aufgaben gemeinsam bearbeiten
Di 07.09.2027 – Fr 10.09.2027	Modul 5 Führung & Kulturveränderung – denkmodell, Berlin Ziel: Führung als Gestaltungskraft verstehen und Kultur in Organisationen lesen • Führung systemisch lesen und Gestaltungskraft fördern lernen • Kulturmuster als Ausgangspunkt von Veränderung nutzen (u.a. mit Laloux als Kulturbrille) • Perspektivwechsel in unterschiedliche Führungsrollen üben • (Neue) Führungs- und Zusammenarbeitsformen kennenlernen und konkrete Führungs- und Entscheidungsmodelle verstehen
Di 09.11.2027 – Sa 13.11.2027	Modul 6 Teamerfolg & Teamentwicklung – Berliner Umland Ziel: Teams lesen und begleiten: Zusammenspiel, Rollen und Entscheidungen wirksam gestalten • Gruppen- und Teamdynamiken verstehen und aktiv nutzen • Interventionshebel für erfolgreiche Teamzusammenarbeit finden und Teamworkshops wirkungsvoll begleiten • Feedback, Erwartungskklärung und psychologische Sicherheit als Bausteine tragfähiger Zusammenarbeit • Teamzusammenarbeit in Kontexten von Selbstorganisation und Agilität gestalten
Fr 21.01.2028 – So 23.01.2028	Modul 7 Selbstorganisiertes Wochenende – Ort von der Gruppe wählbar Ziel: Selbstorganisation nicht nur besprechen, sondern erleben: Die Gruppe gestaltet ihr eigenes Lernsystem • Thematische Vertiefung und Erweiterung entlang der Bedarfe der Gruppe entscheiden und vorbereiten • Design und Moderation des Ausbildungsmoduls in Eigenregie

Termine	Inhalte
Di 28.03.2028 – Fr 31.03.2028	Modul 8 Strategieberatung & Transformationsbegleitung – denkmodell, Berlin Ziel: Strategie als Orientierung und Entscheidungskraft nutzen - damit Transformation im Alltag wirksam wird • Strategie als Entscheidungshilfe entwickeln und einsetzen • Werkzeuge für tragfähige strategische Entscheidungen einsetzen • Strategizing als laufende Praxis statt als einmaliges Papier einführen und nutzen • Prozessarchitekturen in Strategie- und Transformationsprozessen entwickeln
Mi 21.06.2028 – Sa 24.06.2028	Modul 9 Konfliktberatung – Berliner Umland Ziel: Konflikte als verdichtete Spannung lesen und Räume für Klärung, Entscheidung und Kontakt gestalten • Konfliktodynamiken, Eskalationsmuster und die darunterliegenden Spannungen erkennen • Gesprächs- und Moderationskompetenzen für herausfordernde Situationen vertiefen • Ansätze und Formate zur nachhaltigen Konfliktbearbeitung kennenlernen • Persönliche Konfliktmuster als Teil der professionellen Wirksamkeit verstehen und im Beratungskontakt bewusst einsetzen
Di 19.09.2028 – Fr 22.09.2028	Modul 10 Organisationsdiagnose als Interventionshebel – denkmodell, Berlin Ziel: Genau hinsehen und wirksam rückspiegeln: Diagnose als Intervention nutzen • Organisations-Check-up im realen Kontext • Diagnose, Hypothesenbildung und wirksame Rückspiegelung in einer Berliner Organisation durchführen • Angebotserstellung und Prozessarchitektur auf Grundlage des Check-Ups entwickeln • Die Arbeit im Beratungsteam reflektieren und Feedback durch Ausbildungsteam erhalten
Mi 08.11.2028 – Fr 10.11.2028	Modul 11 Beratungsprofil und Abschluss – denkmodell, Berlin Ziel: Das eigene Beratungsprofil schärfen und die Ausbildung gemeinsam abschließen • Das persönliche Beratungsprofil mit Blick auf Kompetenzen, Haltung und professionelle Wirkung im jeweiligen Kontext herausarbeiten • Geschäftsmodelle in der Beratung kennenlernen und einordnen • Den eigenen Lernweg würdigen und die Ausbildung gemeinsam abschließen

Wie kann ich mich anmelden oder mehr erfahren?

Wenn Sie sich für die Ausbildung interessieren, buchen Sie gern ein [unverbindliches Vorgespräch](#) mit einem*r unserer Ausbilder*innen. Das Gespräch bietet Raum für ein persönliches Kennenlernen, inhaltliche und praktische Fragen sowie eine gemeinsame Reflexion Ihrer Lernziele und der Passung zu unseren Ausbildungsinhalten und -methoden. Auch Fragen zu Logistik und individuellen Zahlungsmodalitäten können geklärt werden. Wir freuen uns drauf!

Bei Interesse erhalten Sie im Anschluss einen individuellen Anmeldelink. Der finale Ausbildungsvertrag wird erst am Ende des ersten Ausbildungsmoduls geschlossen.

Ausbildungskosten*

Normalpreis: 14.400,- € zzgl. MwSt.

Selbstzahlende: 12.600,- € zzgl. MwSt.

Arbeitnehmer*innen können für einen Teil unserer Ausbildung Bildungsurlaub beantragen. Bitte informieren Sie sich im jeweiligen Bundesland über Fördermöglichkeiten.

***Zahlungshinweis:** Circa acht Wochen vor Beginn der Ausbildung erhalten Sie eine Rechnung über 900 € zzgl. MwSt. Nach Abschluss des ersten Ausbildungsmoduls folgt entweder die Rechnung über den restlichen Gesamtbetrag oder die Zahlung eines monatlichen Teilnahmebeitrags von März 2027 bis November 2028. Nicht enthalten im Preis sind Anreise, Unterkunft und Verpflegung an den Seminarorten.



denkmodell

Pfuelstraße 5
10997 Berlin
Germany

tel +49 30 690 488 0
fax +49 30 690 488 99
e-mail berlin@denkmodell.de
web denkmodell.de

