

AUSBILDUNG BERATUNG & ORGANISATIONSENTWICKLUNG • JAHRGANG 2027/2028

Wie können wir Veränderung wirksam gestalten, gerade in diesen Zeiten?

Für Menschen, die Organisationen bewegen wollen, und spüren, dass Intuition und Erfahrung allein nicht mehr reicht.

Sie sind interne*r Organisationsentwickler*in, Führungskraft, Berater*in oder Coach. Sie können viel, aber Sie wollen wirksamer werden: Ihre Organisation wirklich in Bewegung bringen, den Hebel für Veränderung finden und Ihre Rolle so ausfüllen, dass es gelingt. Diese Ausbildung gibt Ihnen den Kompass dafür, fundiert, zeitgemäß und praxisnah. Kein Dogma, sondern ein Kompass für wirksame Veränderung.



Das Ausbilder*innen-Team der Ausbildung Organisationsentwicklung – Ihre Expert*innen für Veränderungsprozesse.

WAS DIESE AUSBILDUNG AUSMACHT

Fundiert

35 Jahre Beratungspraxis und die Klassiker der System-, Erkenntnis- und Komplexitätstheorie, verdichtet zu einer konzeptionellen Landkarte.

Zeitgemäß

KI, Spazwang, Dauerwandel: Sie arbeiten an den Themen, die Organisationen heute wirklich umtreiben, begleitet von einem KI-Companion.

Praxisnah

Echte Fälle, reale Kund*innen, ein eigenes Beratungsprojekt und ein Organisations-Check-up: Sie üben, was im Alltag trägt.

ZEITRAUM

02.03.2027 – 10.11.2028

UMFANG

~380 Std. • 1,5 Jahre

MODULE

10 Präsenz + 1 Online

GRUPPE

**max. 20
Teilnehmer*innen**

Was die Ausbildung beinhaltet

- 10 Präsenzmodule als intensive Lernräume (3–5 Tage) in Berlin oder dem Berliner Umland, davon 4 mit gemeinsamer Übernachtung.
- Coaching zu Körpersprache und Haltung in Peer-Groups, für Präsenz, Kontakt und professionelle Wirkung.
- Begleitung eines eigenen Beratungsprojekts inkl. persönlichem Entwicklungsgespräch zum Abschluss.
- 1 Online-Modul, in dem Veränderung im eigenen Lernfeld über mehrere Wochen beobachtet und reflektiert wird.
- Ausbildungsinterne Online-Plattform und KI-Companion für Vertiefung, Anwendung und Sparring.
- Organisations-Check-up mit realer Beratungspraxis, Bücher-Paket und Zugang zum Alumni-Netzwerk.

AUSBILDUNGS-CURRICULUM

Die elf Module im Überblick.

Di 02.03. –
Fr 05.03.2027

denkmodell, Berlin

Modul 1

Grundlagen Change-Begleitung

Veränderung lesen lernen, als Bewegung im System, als Energie im Kontakt und als Lernprozess.

- Den „Cycle of Change“ als Navigationshilfe und Kompass verstehen
- Eigene professionelle Muster im Beratungskontakt erkennen
- Gemeinsamen Lernraum mit Gruppe und Ausbilder*innen herstellen

Sie verstehen, warum Ihre Organisation an manchen Stellen nicht in Bewegung kommt, und gewinnen einen Kompass für Veränderung.

Mo 08.03. –
Fr 21.05.2027

Online • 4 Sessions à
90 Min. + individuelles
Lernen

Modul 2

Deep-Dive und Transfer der Change-Begleitung

Veränderungsdynamiken tiefer verstehen und Change erfolgreich begleiten lernen.

- Dynamik und Steuerbarkeit von Change-Prozessen verstehen
- Den „Cycle of Change“ auf ein eigenes Entwicklungsfeld anwenden
- Eigene Veränderungs- und Lernmuster als Ressource nutzen

Sie wenden das Gelernte auf ein echtes eigenes Veränderungsfeld an und erkennen Ihre Muster als Ressource.

Mi 19.05. –
Sa 22.05.2027

denkmodell, Berlin

Modul 3

Organisationen als Systeme in komplexen Umfeldern

Erst verstehen, dann gestalten: Organisationen mit systemischem Blick lesen und Komplexität begreifen.

- Organisationen als Systeme für den Umgang mit Paradoxien verstehen
- Blick auf unterschiedliche Organisationsmodelle schärfen
- Künstliche Intelligenz als Organisationsgestaltungsaufgabe verstehen, inkl. Fallarbeit

Sie lesen Ihre Organisation in ihrer Eigenlogik und ordnen am Beispiel KI ein.

Di 22.06. –
Sa 26.06.2027
Berliner Umland

Modul 4

Handwerkzeug der Beratung

Systemisch Aufträge klären, Anliegen tief verstehen und Prozesse tragfähig designen.

- Auftragsklärung, Hypothesenbildung und systemische Fragetechniken
- Analoge Methoden nutzen, um Unsichtbares sichtbar zu machen
- Designkriterien für gute Prozessarchitekturen verstehen

Sie klären Aufträge systemisch und designen Prozesse, die im Alltag tragen, statt Symptome zu behandeln.

Di 07.09. –
Fr 10.09.2027
denkmodell, Berlin

Modul 5

Führung & Kultur

Führung als Gestaltungskraft verstehen und Kultur in Organisationen lesen.

- Führung systemisch lesen und Gestaltungskraft fördern
- Kulturmuster als Ausgangspunkt von Veränderung nutzen
- Konkrete Führungs- und Entscheidungsmodelle verstehen

Sie richten Ihre Gestaltungskraft auf die wirksame Ebene und lernen, Führung so anzulegen, dass Veränderung gelingt.

Di 09.11. –
Sa 13.11.2027
Berliner Umland

Modul 6

Teamerfolg & Teamentwicklung

Teams lesen und begleiten: Zusammenspiel, Rollen und Entscheidungen wirksam gestalten.

- Gruppen- und Teamdynamiken verstehen und aktiv nutzen
- Interventionshebel für erfolgreiche Teamzusammenarbeit finden
- Feedback, Erwartungskklärung und psychologische Sicherheit aufbauen

Sie finden die Interventionshebel für Zusammenarbeit und stärken die psychologische Sicherheit im Team.

Fr 21.01. –
So 23.01.2028
Ort von der Gruppe
wählbar

Modul 7

Selbstorganisiertes Wochenende

Selbstorganisation nicht nur besprechen, sondern erleben: Die Gruppe gestaltet ihr eigenes Lernsystem.

- Thematische Vertiefung entlang der Bedarfe der Gruppe
- Design und Moderation des Ausbildungsmoduls in Eigenregie

Sie erleben Selbstorganisation am eigenen Leib und übernehmen Verantwortung für ein Lernsystem.

Di 28.03. –
Fr 31.03.2028

denkmodell, Berlin

Modul 8

Strategieberatung & Transformationsbegleitung

Strategie als Orientierung und Entscheidungskraft nutzen, damit Transformation im Alltag wirksam wird.

- Strategie als Entscheidungshilfe entwickeln und einsetzen
- Strategizing als laufende Praxis statt als einmaliges Papier
- Prozessarchitekturen für Transformationsprozesse gestalten
- Fallarbeit: Einsparungen strategisch gestalten, Rosenschere statt Rasenmäher

Sie machen Strategie zur laufenden Entscheidungspraxis, auch dort, wo priorisiert und eingespart werden muss.

Mi 21.06. –
Sa 24.06.2028

Berliner Umland

Modul 9

Konfliktberatung

Konflikte als verdichtete Spannung lesen und Räume für Klärung, Entscheidung und Kontakt gestalten.

- Konfliktodynamiken, Eskalationsmuster und Spannungen erkennen
- Gesprächs- und Moderationskompetenzen vertiefen
- Persönliche Konfliktmuster bewusst einsetzen

Sie lesen Konflikte als verdichtete Spannung und gestalten Räume für Klärung und Entscheidung.

Di 19.09. –
Fr 22.09.2028

denkmodell, Berlin

Modul 10

Organisationsdiagnose als Interventionshebel

Genau hinsehen und wirksam rückspiegeln: Diagnose als Intervention nutzen.

- Organisations-Check-up im realen Kontext durchführen
- Diagnose, Hypothesenbildung und wirksame Rückspiegelung
- Angebotserstellung und Prozessarchitektur entwickeln

Sie führen einen echten Organisations-Check-up durch und erleben Diagnose als wirksame Intervention.

Mi 08.11. –
Fr 10.11.2028

denkmodell, Berlin

Modul 11

Beratungsprofil und Abschluss

Das eigene Beratungsprofil schärfen und die Ausbildung gemeinsam abschließen.

- Persönliches Beratungsprofil zu Kompetenzen, Haltung und Wirkung herausarbeiten
- Geschäftsmodelle in der Beratung kennenlernen und einordnen
- Den eigenen Lernweg würdigen und abschließen

Sie schärfen Ihr eigenes Beratungsprofil und wissen, wo Ihr Beitrag am stärksten wirkt.

TEILNEHMER*INNENSTIMMEN

„Durch die Ausbildung bin ich eine noch bessere Beraterin geworden.“

Sandra Schuster · Unternehmensberaterin (Big4)

„Ich identifiziere die Ursachen für Verhalten und Widerstände im System viel besser, und setze Lösungen gezielt an der richtigen Stelle an.“

Dr. Anja-Simone Michalski

Manager Culture Development, De Gruyter Brill

„Eine inspirierende, transformative Erfahrung, die meinen Blick auf Organisationsentwicklung nachhaltig geschärft hat.“

Andreas Gilsdorf

Leiter des Leitungstabs, Robert Koch Institut

„Viele praxisnahe Methoden, die ich nun im beruflichen und persönlichen Alltag anwende.“

Jessica Haase

Projektleitung Unternehmensentwicklung,
Gesundheitswesen

IHRE AUSBILDER*INNEN

Ein eingespieltes Team mit langjähriger Beratungserfahrung, unterschiedlichen Charakteren und Schwerpunkten. [Profile ansehen auf denkmodell.de →](#)



Anna Schulte
Leitung



Lucia Stall
Ausbilderin



Rupert Prossinagg
Ausbilder



David Koschel
Ausbilder



Philipp Scharff
Ausbilder

Lernen Sie uns kennen.

Buchen Sie ein unverbindliches, kostenfreies Vorgespräch. Wir klären gemeinsam Ihre Lernziele und die Passung, bevor Sie sich entscheiden.

Vorgespräch vereinbaren →

Anmeldung, Abschluss & Investition

Der finale Ausbildungsvertrag wird erst am Ende des ersten Moduls geschlossen. So können Sie in Ruhe prüfen, ob die Ausbildung zu Ihnen passt.

Abschluss: Zertifikat als Systemische*r Organisationsentwickler*in (bei mindestens 85 % absolvierter Ausbildungsstunden und abgeschlossenem Beratungsprojekt).

Selbstzahlende	12.600 € zzgl. MwSt.
----------------	-----------------------------

Unternehmen	14.400 € zzgl. MwSt.
-------------	-----------------------------

Arbeitnehmer*innen können für einen Teil der Ausbildung Bildungsurlaub beantragen. Nicht enthalten: Anreise, Unterkunft und Verpflegung.

KOMPASS-Förderung: Für Solo-Selbstständige ist im Rahmen des KOMPASS-Programms eine Förderung von bis zu **4.500 €** möglich. Fragen zur Förderung? Dann melden Sie sich gerne per [E-mail](#).

Kontakt: berlin@denkmodell.de · +49 30 690 488 0